附2：

**模拟招聘大赛决赛比赛规则**

模拟招聘大赛分为三个模块：A简历作品（20%）、B求职演讲（40%）、C综合能力（40%）；参赛选手每模块所得分数相加作为本次比赛的总分；并按总分高低评出一、二、三等奖及优胜奖。具体评分标准如下：

**A.简历作品评分标准（20%）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评比项 | 评分标准 | 满分 |
| 1 | 真实 | 内容真实、客观。扬长，但不凭空捏造；避短，但不掩盖自己的缺点。 | 10 |
| 2 | 规范 | 格式规范，符合大众心目中简历的格式；行文规范，符合书面用语规则。 | 15 |
| 3 | 内容全面 | 简历所含项目及编排顺序不做统一要求，以能够全面地展示毕业生的基本信息和在校期间的学习、工作、生活的收获及求职意向为度。 | 15 |
| 4 | 重点突出 | 详略得当，能简明扼要地突出毕业生的特长与潜能。 | 15 |
| 5 | 目标对应 | 求职意向一般应与本专业所针对的岗位群对应；所展示的潜能必须与求职意向对应。 | 15 |
| 6 | 设计美观 | 简历整体应具有视觉美感。 | 10 |
| 7 | 富有特色 | 作品具有自己的特点，易于从众多简历中脱颖而出。 | 10 |
| 8 | 杜绝错误 | 不出现用字、用词、排版等方面的错误，每发现一次扣1分，直到扣完10分为止。 | 10 |
| 合 计 | | | 100 |

**B.求职演讲评分表(40%)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评比项 | 评分标准 | 满分 |
| 1 | 简历PPT | PPT内容积极向上，详略得当，有较强的逻辑性，构思独特，设计巧妙，与演讲内容相符。 | 15 |
| 2 | 演讲内容 | 演讲内容紧扣竞聘的职位，主题鲜明深刻，逻辑顺畅，格调积极向上，语言自然流畅，富有说服力，与幻灯片之间具有层次性和连贯性，过渡恰当，整体风格统一流畅、协调。 | 30 |
| 3 | 语言表达 | 脱稿演讲，声音洪亮，口齿清晰，普通话标准，语速适当，表达流畅，行文流畅，用词精练，详略得当。讲究演讲技巧，动作恰当，节奏处理得当，技巧运用自如。 | 25 |
| 4 | 形象风度 | 衣着整洁，仪态端庄大方，举止自然、得体，体现朝气蓬勃的精神风貌；上下场致意，答谢。 | 15 |
| 5 | 综合印象及问题对答 | 整体表现、现场气质、舞台表现力。回答问题内容准确，逻辑清晰，简单明了。 | 15 |
| 合 计 | | | 100 |

**C综合能力（40%）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **语言方面**  包括发言主动性、组织协调能力、口头表达能力、辩论说服能力、论点的正确性等，这些不同的要素应根据职位的不同有不同的权重得分。在具体实施过程中，可根据具体情况，确定测评的要素和各要素的权重，以便和具体的岗位、职位相对应。 | | | | | | |
| 测评要素（最高分） | 发言的主动性（5） | 组织协调能力（5） | 口头表达能力（8） | 辩论说服能力（12） | 论点的正确性（10） | 总分(40) |
| **非语言方面**  包括面部表情、身体姿势、语调、语速和手势等。 | | | | | | |
| 测评要素（最高分） | 面部表情（4） | 身体姿势（4） | 语调  （4） | 语速  （4） | 手势  （4） | 总分(20) |
| **个性特点**  包括自信程度、进取心、责任心、情绪稳定性、反应灵活性等测评要素。 | | | | | | |
| 测评要素（最高分） | 自信程度（5） | 进取心  （5） | 责任心  （10） | 情绪稳定性（10） | 反应灵活性（10） | 总分(40) |
| **总计：** | | | | | | 100 |